

Vous êtes un professionnel consultant, coach, formateur et vous accompagnez les individus ou les entreprises dans leurs enjeux de performance sociale, managériale et organisationnelle ; vous souhaitez vous doter d'un outil de diagnostic et de mesure validé scientifiquement pour enrichir, soutenir vos accompagnements et différencier vos prestations (conseil, formation, coaching).

WellScan est un outil expert de nouvelle génération qui permet d'identifier les zones ressources et de vigilance de la performance sociale des entreprises en identifiant les 18 facteurs clés de la Qualité de Vie au Travail et du mieux vivre en entreprise permettant d'élaborer les préconisations individuelles et collectives nécessaires pour prendre les bonnes décisions et accompagner efficacement vos clients.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les bases essentielles et pratiques de WellScan comme baromètre entreprise, support de formation et outil de coaching individuel.
- Distinguer les dimensions personnelles et collectives de la Qualité de Vie au Travail au sein d'une organisation.
- Apprendre à interpréter les résultats en dégagant les zones de vigilance et de ressource pour élaborer des préconisations et un accompagnement ciblé et sur mesure.
- Intervenir à tous les stades de la conduite de projet sur le « mieux vivre en entreprise » de vos clients.
- Dégager les pistes d'accompagnement pour suivre vos clients (baromètre, formation, coaching) dans la durée.

PERSONNES CONCERNEES

- Coachs, consultants, formateurs, psychologues, professionnels, intervenants dans les champs du mieux vivre au travail, du management et de la prévention des risques psycho-sociaux.

DUREE ET DEROULEMENT

- 2 jours en mini groupe (maxi 10 personnes) avec un Master Trainer WellScan : Corine Lanepaban/ Vista Partners & Symbolis – Certifiée Wellscan en 2012 / Certifiée Coach depuis 1996 – Co auteur de : Cuisinez votre équipe /Méthode Twinjee .
- Un skype de certification sur un cas pratique d'un de vos clients avec le Dr Denis Lamboley

Contact – Renseignements ANTENNE REGIONALE DE FORMATION

Corine Lanepaban - Master Trainer WellScan
lanepaban.corine@wanadoo.fr - Tél : 06 10 90 41 74



Les + de WELLSCAN, inventaire de la qualité de vie et le mieux vivre au travail

Un outil nouvelle génération 2.0

- sur mesure et qui permet des segmentations selon les besoins de vos clients
- non stigmatisant identifiant les zones de vigilance et de ressources des organisations
- proposant des cartographies claires et objectives du niveau de bien-être au travail, de performance sociale, de risque de burnout et des pistes d'amélioration individuelles et collectives
- possibilité de différencier les différents profils WellScan : managers, employés, dirigeants
- génération automatique de bilans individuels ou collectifs à la demande
- assurance d'une sécurité informatique et d'une déontologie de confidentialité
- validation scientifique par le laboratoire de psychologie sociale de l'université Paris V`

PROGRAMME DE LA CERTIFICATION - 2 jours

- comprendre les enjeux de la Qualité de vie au Travail et de le performance sociale
- étude détaillée des 18 indicateurs du profil WellScan et analyse
- savoir lire les résultats des bilans et des cartographies
- comment développer un programme d'intervention client avec WellScan
- comparer WellScan avec les différents modèles existants et construire une argumentation personnalisée
- être capable de restituer WellScan dans différents contextes : comité de direction, représentants du personnel, managers, équipes, coaching..
- savoir conduire des entretiens et un plan d'accompagnement sur-mesure avec WellScan
- apprendre à utiliser la plateforme informatique Welleo qui génère les bilans WellScan

Contact – Renseignements ANTENNE REGIONALE DE FORMATION

Corine Lanepaban - Master Trainer WellScan
lanepaban.corine@wanadoo.fr - Tél : 06 10 90 41 74

Les + de la formations

- alternance de pédagogie pratique et théorique.
- taille limitée des groupes pour favoriser les échanges de bonnes pratiques.
- ouverture de votre interface de consultant à l'issue de la certification avec 5 bilans WellScan gratuits à disposition
- l'accès gratuit à la newsletter, au Forum bi-annuel WellScan des consultants certifiés
- la possibilité de participer à des groupes de supervision et de pratique
- livret pédagogique et attestation de certification WellScan

TARIFS

- Particuliers et professions libérales : 1 490 € HT
- Entreprises : 1 980 € HT

INSCRIPTION

- Formulaire d'inscription

DATES DE SESSION FORMATION – 2 JOURS SUR LYON

- 20-21/01/2016**

PRESENTATION CORINE LANEPABAN

Corine Lanepaban

J'interviens depuis plus de 20 ans auprès de grands groupes industriels, de service afin de développer l'intelligence collective pour la réussite de leurs projets. Mon expérience d'entreprise me confère une double compétence d'accompagnement du changement et de qualité de vie au travail renforcée par une approche comportementale et néanmoins humaniste de la psychologie, fondée sur un important travail de thérapie ainsi que mon parcours de certification en Analyse Transactionnelle.

Je suis intervenue pendant 7 années auprès de consultants dans le cadre de formation et certification de coachs (EATO/Lyon).

Je suis co-auteur de Cuisinez votre équipe, livre de transmission de savoirs faire pratique d'accompagnement des équipes.

Certifiée: Analyse Transactionnelle, AEC RH – 2005 ; Team Management Systems – 2007, Wellscan – 2012, Interqualia– 2010, Coaching & team building (1996) V. Lenhardt/CT10 - Transformance-Paris

Formée en Codéveloppement par D. Delaunay – 2011, Process Communication Management, Formation par le Jeu avec THIAGGI – 2012, Prévention des RPS (Convergence- 2010), Facilitation Graphique -2015 / Supervisée tout au long de ma pratique par : G. Pellerin, G. Jaoui, A. Cardon et aujourd'hui L. Burney.

Contact – Renseignements ANTENNE REGIONALE DE FORMATION

Corine Lanepaban - Master Trainer WellScan
lanepaban.corine@wanadoo.fr - Tél : 06 10 90 41 74

3 TEMOIGNAGES CONSULTANTS CERTIFIES WELLSCAN

« J'ai récemment utilisé WELLSCAN en support d'un travail en équipe, l'une dans une usine de production d'un équipementier automobile mondial et l'autre au sein d'une équipe pédagogique d'une école d'ingénieur.

Dans les deux cas, un sentiment de mal-être, de manque d'harmonie, de souffrance relationnelle était apparu dans un contexte de relative performance. En interne, un premier travail de diagnostic n'avait pas permis d'appréhender la situation – dans les deux cas, les tentatives internes avaient principalement débouché sur des incompréhensions, des doutes sur la réalité de la situation et la conviction que sans une aide externe, aucune action aidante ne saurait émerger.

Dans un contexte flou et sensible – le bien-être et la souffrance sont des sujets qui suscitent souvent de la prudence chez les managers - WELLSCAN m'a aidé à me positionner et à remporter la mission dans un contexte de concurrence.

Le client a apprécié le coté équilibré de WELLSCAN (regarder le stress ET le bien-être), son coté pragmatique (des items clairs et explicites) et l'aspect non stigmatisant (un regard neutre sous différents angles, non culpabilisant, qui met en lumière).

Le feedback a été similaire que ce soit dans des phases de restitutions individuelles ou collectives : les personnes s'y reconnaissent - cela leur paraît refléter leur réalité - et les résultants de WELLSCAN leur permettent de cibler les axes clés – que ce soit pour prendre de l'énergie sur des axes de force ou pour se concentrer sur ce qui est à ajuster. »

Christophe CABANNE
Coach à Toulouse
Juin 2015

« J'utilise Wellscan en accompagnement individuel et également en cohésion d'équipe. J'apprécie particulièrement cet outil pour son approche systémique des facteurs de bien-être au travail.

En cohésion d'équipe particulièrement, ce qui est recherché c'est la fluidité des relations entre ses membres pour concourir à la réussite d'un but commun.

C'est ainsi que pour un comité de direction, chaque membre, y compris le manager, a répondu au questionnaire. Au cours d'un entretien individuel confidentiel, chacun avec le bilan Wellscan comme un miroir, a pu exprimer et approfondir ce qui concourait à son bien-être et ce qui y faisait obstacle. Cela pouvait être des facteurs liés à lui-même et également ceux d'ordre organisationnel et/ou relationnel. Au sortir de cet entretien, chaque membre avait identifié des actions pour un plus grand bien-être dans sa mission.

J'ai commencé ainsi à repérer ce qui avait à être interrogé par l'ensemble de l'équipe réunie. Le bilan Wellscan d'équipe, produit automatiquement à partir des bilans individuels, a fourni des renseignements précieux pour que, dans un premier temps, le manager de cette équipe prenne conscience des forces et des freins au bien-être et donc à la performance de son équipe. Je l'ai aidé à s'interroger sur l'impact de ses propres attitudes sur ce constat. Puis, ensemble, nous avons construit le programme du séminaire d'équipe. Il s'appuyait d'une part, sur une présentation « diagnostic » rendue anonyme à partir des entretiens et d'autre part, sur le bilan d'équipe Wellscan.

Pour cette équipe de direction d'un établissement industriel de 500 personnes au climat tendu du fait des changements importants annoncés, le séminaire fut riche d'un vrai dialogue. La vision globale mettant en relief les liens entre les différents facteurs de bien-être a permis à toute l'équipe de prendre conscience de ce qui se jouait entre eux, de libérer la parole et en sortie, de prendre les décisions de clarification et d'organisation nécessaires.

Marc Weller - Coach

« le Caussanel – Les passeurs du Vent » - Juin 2015

Contact – Renseignements ANTENNE REGIONALE DE FORMATION

Corine Lanepaban - Master Trainer WellScan
lanepaban.corine@wanadoo.fr - Tél : 06 10 90 41 74

« J'utilise régulièrement Wellscan dans des contextes d'interventions variés et dans des structures de taille et de nature différentes (secteur privé, secteur public, secteur associatif), pour diagnostiquer les risques auxquels sont exposés les salariés, les évaluer, et surtout agir de façon pertinente en amélioration de la qualité de vie au travail. Je trouve ce diagnostic très complet, balayant aussi bien le champ organisationnel, managérial, relationnel, qu'individuel et apportant une évaluation claire et précise du niveau et des facteurs de risques.

Les résultats sont immédiats et mettent bien en relief les points de vigilance ainsi que les zones ressources pour la personne, l'équipe ou la structure. Ils sont suffisamment détaillés pour me permettre de cibler des axes et des priorités d'intervention et pour mener les actions adaptées tant au niveau individuel que collectif.

La passation du questionnaire prend peu de temps et se fait en ligne. Elle trouve un écho favorable par sa simplicité d'utilisation ce qui facilite grandement l'adhésion des personnes au projet.

L'accompagnement s'en trouve renforcé à la fois dans sa dynamique et dans ses résultats.

Wellscan trouve ainsi facilement sa place dans une intervention et répond à des problématiques très différentes. C'est ainsi que j'ai pu l'utiliser :

- dans le cadre d'un coaching, comme point d'appui à l'accompagnement d'une personne en difficulté professionnelle,
- dans un service, pour repérer les actions prioritaires à mettre en place à la suite de fortes tensions intervenues dans l'équipe,
- pour l'ensemble d'une structure dans le cadre d'un programme d'amélioration de la qualité de vie au travail,
- dans une entreprise, suite à la fusion de deux entités, en accompagnement du changement. »

Claire Gerber – Psychologue du travail – Juin 2015

Contact – Renseignements ANTENNE REGIONALE DE FORMATION

Corine Lanepaban - Master Trainer WellScan
lanepaban.corine@wanadoo.fr - Tél : 06 10 90 41 74