

**MESURER, HARMONISER LES
PROCESSUS & PERFORMANCE
DES EQUIPES
ET DECIDER DES LEVIERS
DE TRANSFORMATION**

*dans une démarche d'amélioration continue
d'efficacité & coopération*

START →



VOS ENJEUX



FAIRE EQUIPE - A TOUS LES NIVEAUX

- ✓ Cultiver le "travailler ensemble" et la cohésion
- ✓ Faire rayonner la fierté d'appartenance par des résultats positifs et collectifs
- ✓ Engager du plaisir, de la responsabilisation et un cercle vertueux perenne

RENFORCER LE FEED-BACK & L'ENGAGEMENT

- ✓ Partager des perceptions de processus de fonctionnement et des performances autour de repères "validés" scientifiquement
- ✓ Engager une démarche factuelle d'amélioration de coopération des équipes - français & anglais-
- ✓ Permettre aux équipes d'être autonomes et de mesurer leurs progrès quand elles le souhaitent
- ✓ Inclure les RH - Formation, si besoin dans les démarches d'amélioration des équipes (celles qui le souhaitent)



MESURER ET SE SITUER AVANT DE SE TRANSFORMER

*« Envisagez le court terme
avec une franchise brutale,
et le long terme avec
optimisme et confiance. »*

REED HASTINGS,
HOMME D'AFFAIRES AMÉRICAIN
ET CO-PDG DE NETFLIX

Une équipe est engagée & collaborative en s'appuyant sur :

- un alignement de mode de fonctionnement souhaité par chacun,
- une perception d'efficacité partagée
- et des pratiques vertueuses décidées ensemble.

Pour passer de l'état de groupe à équipe

Groupes



VS

Équipes



Collaboration

Plusieurs individus travaillent ensemble sans pour autant s'engager dans le groupe et partager un but en commun.

Coopération

Coopération : intervient dans des situations où seul l'objectif à atteindre est identifié.

Le critère de performance est l'efficacité.

Basé sur la science du comportement organisationnel,
OpenDecide & Vista Partners vous aide à faire évoluer
vos équipes vers un fonctionnement optimal



ALIGNER

les modes de fonctionnement actuels et souhaités



76%

A donut chart with a dark purple center and a white ring. The ring is 76% filled with a bright orange color, representing the percentage of alignment between current and desired operating modes.

AMELIORER

l'efficacité actuelle du fonctionnement d'équipe



87%

A donut chart with a dark purple center and a white ring. The ring is 87% filled with a bright orange color, representing the percentage of improvement in team operating efficiency.



PARTAGER NOS PERCEPTIONS

*Où en sommes-nous objectivement
dans notre fonctionnement
& efficacité en équipe ?*

Nous vous mettons à disposition pendant 1 an la plateforme Open Decide

Mesurer, prendre conscience et évaluer les progrès



Open
Decide

&



- ✓ OpenDecide est une plateforme digitale pour réaliser un diagnostic du fonctionnement actuel et souhaité des équipes.
- ✓ L'outil aide à identifier en équipe, le fonctionnement d'équipe souhaité, pour s'organiser à le mettre en oeuvre et identifier les niveaux d'impact en efficacité sur la cohésion -entres autres- .
- ✓ Les données sont objectivées, et l'analyse s'appuie sur les derniers travaux des neuro sciences - éviter les biais-

+ De cohésion

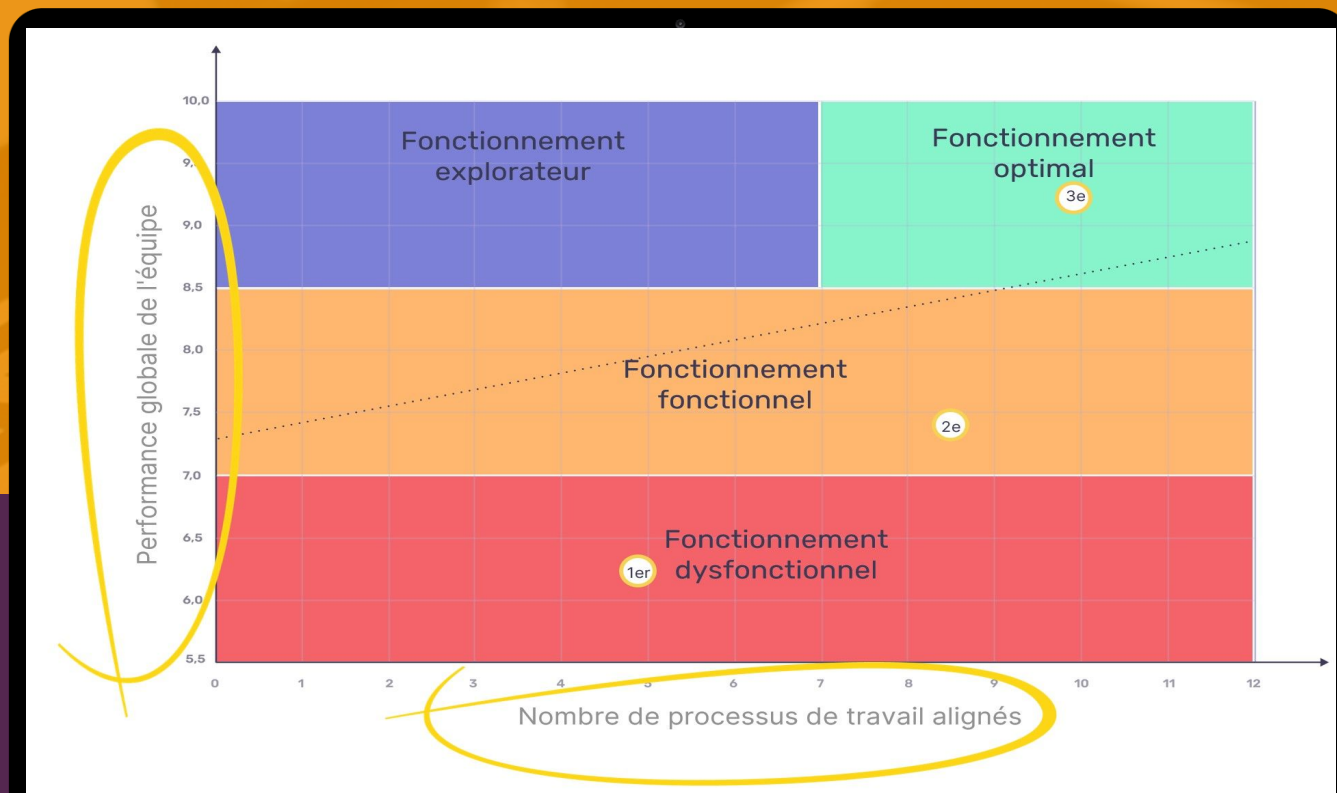
Les processus de travail
favorisent la confiance

+ De motivation

Les processus de travail
ne génèrent pas de frustrations

+ D'efficacité

Les processus de travail
permettent de dépasser les objectifs



EFFICACITE GLOBALE DE L'EQUIPE

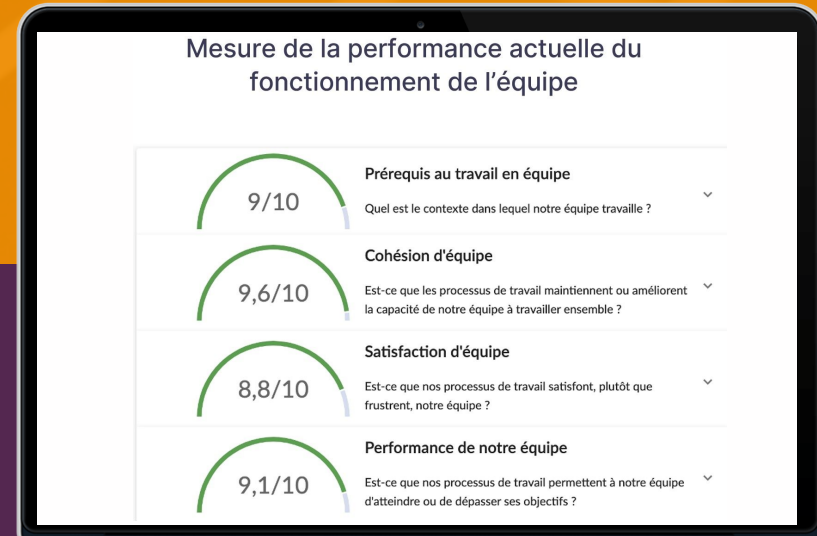
L'échelle utilisée situe l'équipe de "dysfonctionnel à optimal" en terme de fonctionnement



2 GRANDES METRIQUES

qui donnent lieu à des actions à prioriser

Chacun reçoit en entretien individuel son rapport avec ses écarts vis à vis de l'équipe sur la perception de l'efficacité



Accompagne de façon participative la prise de conscience et le niveau d'alignement pour sortir des évitements, des non dits et héritages

4 ETAPES

Le + : Etre autonome sur la plateforme

Autant de bilan que l'équipe souhaite sur 12 mois

Mesurer les évolutions - Fêter les progrès



**ETAPE 1
PRÉPARER
COMMUNIQUER
RENCONTRER**



Rencontre avec les membres de l'équipe (30mn à distance) et manager



**ETAPE 2
MESURER**



**ETAPE 3
DEBRIEF MANAGER**



**ETAPE 4
AVEC VISTA PARTNERS
JOURNÉE EQUIPE
& MANAGER**

La suite est à la main du manager, des RH pour évaluer progrès de l'équipe



Open
Decide

&

vista
partner's



Corine Lanepaban

Coach & Leader
Vista Partners Hello-Coaching et Symbolis

//

*Passionnée par l'être humain,
son potentiel de développement*



Biography



Co-Auteur



Curiosities



Social networks

